



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA COGEALAC
-CONSILIUL LOCAL -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,
contact@primariacogealac.ro

HOTARARE

pentru prezentarea Raportului privind activitatea
asistentilor personali desfasurata in semestrul I anul 2021

- Consiliul Local Cogealac, judetul Constanța, intrunit în ședința ordinară/extraordinară/de îndată, din data de 30.09.2021;

- Având în vedere Proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul I anul 2021 inregistrat sub numarul 22/26.07.2021, Referat de aprobarea a initiatorului dl Primar Cati Hristu inregistrat sub nr. 1838/26.07.2021, Raportul compartimentului de specialitate nr. 1840/26.07.2021 intocmit de d-na Străjeru Corina – referent în cadrul Compartimentului Resurse Umane, Arhivă și Registratură, Avizul comisiilor de specialitate pe domenii de activitate nr.2 inregistrat sub nr. 7464/30.09.2021 din cadrul Consiliului Local Cogealac, avizat pentru legalitate de catre secretarul general al comunei d-nei jr.Delcea Lenuța;

- În baza prevederile art. 29, alin. (1) din H. G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare și art. 6 alin.(3) din H.G. nr. 427/2001 – pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- În temeiul art. 129, alin. (2), lit. "d", alin.(7), lit. "b", art. 139, alin.(1) și ale art. 196, alin.(1), lit."a" din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ ;

HOTĂRĂȘTE:

ART. 1 -Se prezinta Raportul privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul I anul 2021, ce face parte integranta din prezenta hotarare .

ART.2 Primarul, prin serviciile de specialitate va aduce la indeplinire prevederile prezentei hotarari, iar secretarul general comunei la cunostinta factorilor interesati.

Hotararea a fost adoptata cu 8 voturi "pentru", — voturi "impotriva", din 8 consilieri prezenti la sedinta din totalul de 15 consilieri in functie.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚA,

Contrasemneaza pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Jr. DELCEA LENUȚA

NR. 22
DATA 30.09.2021
Localitatea Cogealac
Ex.4



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA COGEALAC
- CONSILIUL LOCAL -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,
contact@primariacogealac.ro

Anexa la H.C.L. nr. 52 / 30.09. 2021

Raport
privind activitatea asistentilor personali desfasurata
in semestrul I anul 2021

In conformitate cu prevederile art. 29,"alin.(1) din Hotararea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, Serviciul public de asistenta sociala de la nivelul primariei Cogealac prezinta semestrial consiliului local un raport care contine urmatoarele:

- Dinamica angajarii asistentilor personali;
- Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

a) Cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali:

Evolutia angajarilor de asistenti personali in semestrul I in anul 2021

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	1 asistenti personali
MARTIE	2021	0 asistenti personali
APRILIE	2021	3 asistenti personali
MAI	2021	0 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total angajari in semestrul I al anului 2021 – 4 asistenti personali.

Evolutia incetarilor contractelor individuale de munca in semestrul I al anului 2021

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	1 asistenti personali
MARTIE	2021	2 asistenti personali
APRILIE	2021	0 asistenti personali
MAI	2021	1 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total incetari in semestrul I al anului 2021 – 4 contracte individuale de munca.

Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul I anul 2021 pentru copii

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	0 asistenti personali
MARTIE	2021	0 asistenti personali
APRILIE	2021	1 asistenti personali
MAI	2021	0 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului I al anului 2021 - 39, din care la sfarsitul semestrului I al anului 2021 pentru copii – 6 asistenti personali.

Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul I anul 2021 pentru adulti

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	1 asistenti personali
MARTIE	2021	0 asistenti personali
APRILIE	2021	2 asistenti personali
MAI	2021	0 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului I al anului 2021 -39, din care la sfarsitul semestrului I al anului 2021 pentru adulti – 33 asistenti personali.

Prin H.C.L. nr. 41/26.07.2013 s-au aprobat un numar de 42 posturi pentru incadrarea cu contract individual de munca in functia de asistent personal, din care angajati un numar total de 39 asistenti personali, 33 sunt incadrati pe perioada nedeterminata si 6 pe perioada determinata, conform valabilitatii certificatelor de incadrare in grad de handicap.

b) Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

In conformitate cu prevederile art. 37, alin. (1), lit. "c" din Legea nr. 448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihna. Potrivit prevederilor art. 37, alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/2006, "pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusive in cazul in care asistentul personal este pana la gradul al IV – lea inclusive a acesteia", iar " in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav I se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro."

In acest context, trebuie amintit faptul ca, la nivelul comunei Cogealac nu functioneaza centre de tip respiro care sa asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihna al asistentului personal.

Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu se regasesc inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali a altor asistenti personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. Fata de situatia existent, protectia persoanei cu handicap grav se asigura prin acordarea indemnizatiei echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazute de lege.

In cursul semestrului I al anului 2021 in toate cazurile, persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihna al asistentului personal de indemnizatia echivalenta cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazute de lege.

c) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti:

In temeiul prevederilor art. 38, lit. "a" din Legea nr. 448/2006, republicata, asistentul personal are obligatia sa participe, o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Facem mentiunea ca, institutia noastra a derulat un program de formare profesionala- instruire- pentru calificarea /ocupatia/grupul de competente "asistent personal pentru persoane cu handicap, cod cor 513304" din data de 25.08.2020 pentru asistentii personali si s-a utilizat o metoda de instruire pe teren a asistentilor personali urmarind cunoasterea de catre asistentul personal a drepturilor persoanelor cu handicap pe care le au in ingrijire, pentru a le sustine pe acestea in promovarea intereselor proprii. Aceasta instruire s-a materializat prin eliberarea Certificateleor de participare care atesta ca au finalizat programul de formare profesionala, fiind valabil conform prevederilor legale 2 ani. Asistentii personali au beneficiat de indrumare si consiliere.

Hotararea Guvernului Romaniei nr. 268/2007 stabileste insa, la art. 27, urmatoarele: in aplicarea prevederilor art. 38, lit. "a" din Legea nr. 448/2006, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali.

d) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

In conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare "serviciul public de asistenta sociala dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali."

Activitatea asistentilor personali, precum si controlul periodic al acestora de catre Compartimentul de Asistenta sociala de la nivelul Primariei comunei Cogealac se efectueaza si se materializeaza prin intocmirea unor anchete sociale verificative. Aceste anchete sociale la domiciliu, in care au fost evidentiata climatul familial, retea sociala, situatia economica, educatie, conditii de locuit, nevoile medicale, stau la baza angajarii acestora precum si continuarii activitatii pe care o desfasoara.

In urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

In urma acestor verificari s-a constatat faptul ca, asistentii personali si-au indeplinit, in general, obligatiile prevazute in contractual individual de munca, respectiv fisa postului, asigurand pentru persoanele cu handicap grav, servicii de ingrijire personala, de baza si instrumentale ale vietii zilnice dupa cum urmeaza: ajutor pentru igiena corporala, imbracare si dezbracare, comunicare, hranire, mobilizare- deplasare in interior/exterior, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, conformarea la recomandari medicale in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiza medicala, activitati de petrecere a timpului liber.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspect negative legate de activitatea asistentilor personali.

PRESEDINTE DE SEDINTA

**Contrasemeaza pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Jr. DELCEA LENUȚA**



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA COGEALAC
- PRIMAR -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0241/769030,
contact@primariacogealac.ro

NR. 1838 / 26 .07.2021

REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotarare pentru prezentarea Raportului privind activitatea
asistentilor personali desfasurata in semestrul I al anului 2021**

In conformitate cu prevederile art. 133, precum si ale art. 129 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, propun urmatorul proiect de hotarare prin care se prezinta Raportul de activitate al asistentilor personali, ca urmare competentelor definite prin lege de catre compartimentele din cadrul de specialitate al primarului.

Compartimentul de asistenta sociala, sanatate si autoritate tutelara din cadrul institutiei noastre are ca atributii sa controleze periodic activitatea asistentilor personali, iar prin intermediul Compartimentului Resurse umane, arhiva si registratura asistentii personali se fac angajarile pe aceste functii contractual, astfel se poate tine o evidenta in baza careia asistenta sociala poate sa faca acest control periodic in urma caruia se poate prezenta acest raport consiliului local, raport ce contine cel putin urmatoarele:

- a) Dinamica angajarii asistentilor personali;
- b) Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- d) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Fata de cele mai sus mentionate, propunem prezentarea Raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul I al anului 2021, in sedinta Consiliului Local.

PRIMAR,
CATI HRISTU





ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA COGEALAC
- PRIMĂRIA -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,
contact@primariacogealac.ro

COMP. ASISTENTA SOCIALA SI
COMP. RESURSE UMANE, ARHIVA SI REGISTRATURA

NR. 1840 / __.07.2021

Raport

la proiectul de hotarare pentru prezentarea Raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul I anul 2021

Subsemnata Munteanu Florentina – referent in cadrul compartimentului asistenta sociala, sanatate si autoritate tutelara si subsemnata Strajeru Corina referent – Resurse umane, arhiva si registratura va aducem la cunostiinta ca, in conformitate cu art. 29, alin.(2) din Hotararea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, persoanele cu atributii de asistenta sociala si Resurse umane de la nivelul institutiei noastre prezinta semestrial consiliului local un raport.

In acest raport prezentam evolutia angajarilor asistentilor personali, incetarea contractelor individuale de munca a acestora, atat cat pentru copii cat si pentru adulti in perioada semestrului I anul 2021. Aceasta evolutie reflecta dinamica angajarilor asistentilor personali.

Cu privire la inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal se poate acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal, legiuitorul a prevazut si o alta posibilitate, respectiv gazduirea intr-un centru de tip respiro, noi ne regasim in prima situatie.

Mentionam faptul ca, pentru toti asistentii personali au obligatia sa participe o data la doi ani la instruirea organizata de angajator, iar cei aflati in evidentele noastre li s-a pus la dispozitie un program de formare profesionala "instruire" pentru calificarea /ocupatia/de asistent personal pentru persoana cu handicap, iar in urma acestui program de formare profesionala a fost eliberat Certificat de participare, certificat ce atesta faptul ca, a fost instruit pentru o astfel de activitate.

Precizam ca, in urma controalelor efectuate la domiciliul acestora nu au fost sesizate probleme care sa duca la luarea unor masuri disciplinare sau la incetarea contractului de munca conform Codului Muncii. Controalele periodice sunt finalizate prin intocmirea unei anchete sociale detaliate cu precizari stricte la serviciile oferite persoanei cu handicap cu privire la ingrijirea personala, comunicare, mobilizare si deplasare oriunde ar fi necesar in interesul persoanei cu handicap, precum si toate activitatile necesare vietii de zi cu zi a acestor persoane aflate intr-o situatie de imposibilitate desfasurarii a unei vietii normale.

In baza prevederilor art. 29, alin. (2) di H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, Compartimentul de Asistenta sociala, Sanatate si Autoritate tutelara de la nivelul institutiei noastre are obligatia sa transmita in termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local spre informare Agentiei Judeteană pentru Plati si Inspectie Sociala Constanta.

Anexa face parte integranta dinprezentul Raportul privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul I anul 2021.

REFERENT,
RESURSE UMANE,
STRAJERU CORINA

REFERENT,
ASISTENTA SOCIALA,
MUNTEANU FLORENTINA



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA COGEALAC
- PRIMARIA -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,
contact@primariacogealac.ro

COMP. ASISTENTA SOCIALA SI
COMP. RESURSE UMANE, ARHIVA SI REGISTRATURA

Anexa la Raportul nr. 830 / 26.07.2021

**Raport
privind activitatea asistentilor personali desfasurata
in semestrul II anul 2020**

In conformitate cu prevederile art. 29,"alin.(1) din Hotararea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, Serviciul public de asistenta sociala de la nivelul primariei Cogealac prezinta semestrial consiliului local un raport care contine urmatoarele:

- Dinamica angajarii asistentilor personali;
- Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

a) Cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali:

Evolutia angajarilor de asistenti personali in semestrul I in anul 2021

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	1 asistenti personali
MARTIE	2021	0 asistenti personali
APRILIE	2021	3 asistenti personali
MAI	2021	0 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total angajari in semestrul I al anului 2021 – 4 asistenti personali.

Evolutia incetarilor contractelor individuale de munca in semestrul I al anului 2021

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	1 asistenti personali
MARTIE	2021	2 asistenti personali
APRILIE	2021	0 asistenti personali
MAI	2021	1 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total incetari in semestrul I al anului 2021 – 4 contracte individuale de munca.

Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul I anul 2021 pentru copii

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	0 asistenti personali
MARTIE	2021	0 asistenti personali
APRILIE	2021	1 asistenti personali
MAI	2021	0 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului I al anului 2021 - 39, din care la sfarsitul semestrului I al anului 2021 pentru copii – 6 asistenti personali.

Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul I anul 2021 pentru adulti

IANUARIE	2021	0 asistenti personali
FEBRUARIE	2021	1 asistenti personali
MARTIE	2021	0 asistenti personali
APRILIE	2021	2 asistenti personali
MAI	2021	0 asistenti personali
IUNIE	2021	0 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului I al anului 2021 -39, din care la sfarsitul semestrului I al anului 2021 pentru adulti – 33 asistenti personali.

Prin H.C.L. nr. 41/26.07.2013 s-au aprobat un numar de 42 posturi pentru incadrarea cu contract individual de munca in functia de asistent personal, din care angajati un numar total de 39 asistenti personali , 33 sunt incadrati pe perioada nedeterminata si 6 pe perioada determinata, conform valabilitatii certificatelor de incadrare in grad de handicap.

b) Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

In conformitate cu prevederile art. 37, alin. (1), lit. "c" din Legea nr. 448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihna. Potrivit prevederilor art. 37, alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/2006, "pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusive in cazul in care asistentul personal este pana la gradul al IV – lea inclusive a acesteia", iar " in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav I se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro."

In acest context, trebuie amintit faptul ca, la nivelul comunei Cogealac nu functioneaza centre de tip respiro care sa asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihna al asistentului personal.

Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu se regasesc inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali a altor asistenti personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. Fata de situatia existent, protectia persoanei cu handicap grav se asigura prin acordarea indemnizatiei echivalente cu salariul net al

asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazuta de lege.

In cursul semestrului I al anului 2021 in toate cazurile, persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihna al asistentului personal de indemnizatia echivalenta cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazute de lege.

c) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti:

In temeiul prevederilor art. 38, lit. "a" din Legea nr. 448/2006, republicata, asistentul personal are obligatia sa participe, o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Facem mentiunea ca, institutia noastra a derulat un program de formare profesionala- instruire- pentru calificarea /ocupatia/grupul de competente "asistent personal pentru persoane cu handicap, cod cor 513304" din data de 25.08.2020 pentru asistentii personali si s-a utilizat o metoda de instruire pe teren a asistentilor personali urmarind cunoasterea de catre asistentul personal a drepturilor persoanelor cu handicap pe care le au in ingrijire, pentru a le sustine pe acestea in promovarea intereselor proprii. Aceasta instruire s-a materializat prin eliberarea Certificateleor de participare care atesta ca au finalizat programul de formare profesionala, fiind valabil conform prevederilor legale 2 ani. Asistentii personali au beneficiat de indrumare si consiliere.

Hotararea Guvernului Romaniei nr. 268/2007 stabileste insa, la art. 27, urmatoarele: in aplicarea prevederilor art. 38, li."a" din Legea nr. 448/2006, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali.

d) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

In conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare "serviciul public de asistenta sociala dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali."

Activitatea asistentilor personali, precum si controlul periodic al acestora de catre Compartimentul de Asistenta sociala de la nivelul Primariei comunei Cogealac se efectueaza si se materializeaza prin intocmirea unor anchete sociale verificative. Aceste anchete sociale la domiciliu, in care au fost evidentiata climatul familial, reseaua sociala, situatia economica, educatie, conditii de locuit, nevoile medicale, stau la baza angajarii acestora precum si continuarii activitatii pe care o desfasoara.

... urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

In urma acestor verificari s-a constatat faptul ca, asistentii personali si-au indeplinit, in general, obligatiile prevazute in contractual individual de munca, respectiv fisa postului, asigurand pentru persoanele cu handicap grav, servicii de ingrijire personala, de baza si instrumentale ale vietii zilnice dupa cum urmeaza: ajutor pentru igiena corporala, imbracare si dezbracare, comunicare, hranire, mobilizare- deplasare in interior/exterior, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, conformarea la recomandarile medicale in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiza medicala, activitati de petrecere a timpului liber.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspect negative legate de activitatea asistentilor personali.

REFERENT,
RESURSE UMANE,
STRAJERU CORINA

REFERENT,
ASISTENTA SOCIALA
MUNTEANU FLORENTINA