



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA COGEALAC  
-CONSILIUL LOCAL -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,  
contact@primariacogealac.ro

HOTARARE

pentru prezentarea Raportului privind activitatea  
asistentilor personali desfasurata in semestrul II anul 2019

- Consiliul Local Cogealac, judetul Constanța, intrunit în ședința ordinară/extraordinară/de îndată, din data de 18.12 2019;

- Având în vedere Proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul II anul 2019 inregistrat sub numarul 10019/03.12. 2019, Referat de aprobarea a initiatorului dl Primar Alexa Gheorghe inregistrat sub nr. 10020/03.12. 2019, Raportul compartimentului de specialitate nr. 10022/03.12. 2019 intocmit de d-na Străjeru Corina – referent în cadrul Compartimentului Resurse Umane, Arhivă și Registratură, Avizul comisiilor de specialitate pe domenii de activitate nr 2 inregistrat sub nr. 10575/18.12.2019 din cadrul Consiliului Local Cogealac, contrasemnat de legalitate de catre secretarul general al comunei d-nei jr. Delcea Lenuta;

- În baza prevederile art. 29, alin. (2) din H. G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile și completarile ulterioare și art. 6 alin.(3) din H.G. nr. 427/2001 – pentru aprobarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile și obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificarile și completarile ulterioare;

- În temeiul art. 129, alin. (2), lit. "d", alin.(7), lit. "b", art. 139, alin.(1) și ale art. 196, alin.(1), lit."a" din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ ;

HOTĂRĂȘTE:

ART. 1 -Se prezinta Raportul privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul II anul 2019, ce face parte integranta din prezenta hotarare .

ART.2 Primarul, prin serviciile de specialitate va aduce la indeplinire prevederile prezentei hotarari, iar secretarul general comunei la cunostinta factorilor interesati.

Hotararea a fost adoptata cu 14 voturi "pentru", — voturi "impotriva", din 14 consilieri prezenti la sedinta din totalul de 15 consilieri in functie.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚA,

ANTON IOAN



Contrasemneaza pentru legalitate,  
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,  
Jr. DELCEA LENUTA

NR. 37  
DATA 18.12.2019  
Localitatea Cogealac  
Ex.4



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA COGEALAC  
- CONSILIUL LOCAL -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,  
contact@primariacogealac.ro

Anexa la H.C.L. nr. 37/18.12 2019

Raport  
privind activitatea asistentilor personali desfasurata  
in semestrul II anul 2019

In conformitate cu prevederile art. 29,"alin.(1) din Hotararea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, Serviciul public de asistenta sociala de la nivelul primariei Cogealac prezinta semestrial consiliului local un raport care contine urmatoarele:

- Dinamica angajarii asistentilor personali;
- Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

a) Cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali:

*Evolutia angajarilor de asistenti personali in semestrul II in anul 2019*

IULIE 2019	6 asistenti personali
AUGUST 2019	1 asistenti personali
SEPTEMBRIE 2019	0 asistenti personali
OCTOMBRIE 2019	0 asistenti personali
NOIEMBRIE 2019	0 asistenti personali
DECEMBRIE 2019	1 asistenti personali
Total angajari in semestrul II al anului 2019 – 8 asistenti personali.	

*Evolutia incetarilor contractelor individuale de munca in semestrul II al anului 2019*

IULIE 2019	6 asistenti personali
AUGUST 2019	1 asistenti personali
SEPTEMBRIE 2019	0 asistenti personali
OCTOMBRIE 2019	0 asistenti personali
NOIEMBRIE 2019	0 asistenti personali
DECEMBRIE 2019	1 asistenti personali

Total incetari in semestrul II al anului 2019 – 8 contracte individuale de munca.

*Evolutia numarul de asistenti personali pe semestrul II anul 2019 pentru copii*

IULIE 2019	8 asistenti personali
AUGUST 2019	8 asistenti personali
SEPTEMBRIE 2019	8 asistenti personali
OCTOMBRIE 2019	8 asistenti personali
NOIEMBRIE 2019	8 asistenti personali
DECEMBRIE 2019	8 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului II al anului 2019 - 39 , din care la sfarsitul semestrului II al anului 2019 pentru copii – 8 asistenti personali.

*Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul II anul 2019 pentru adulti*

IULIE 2019	31 asistenti personali
AUGUST 2019	31 asistenti personali
SEPTEMBRIE 2019	31 asistenti personali
OCTOMBRIE 2019	31 asistenti personali
NOIEMBRIE 2019	31 asistenti personali
DECEMBRIE 2019	31 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului II al anului 2019 -39, din care la sfarsitul semestrului II al anului 2019 pentru adulti – 31 asistenti personali.

Prin H.C.L. nr. 41/26.07.2013 s-au aprobat un numar de 42 posturi pentru incadrarea cu contract individual de munca in functia de asistent personal, din care angajati un numar total de 39 asistenti personali , 31 sunt incadrati pe perioada nedeterminata si 8 pe perioada determinata, conform valabilitatii certificatelor de incadrare in grad de handicap.

**b) Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;**

In conformitate cu prevederile art. 37, alin. (1), lit. "c" din Legea nr. 448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihna. Potrivit prevederilor art. 37, alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/2006, "pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusive in cazul in care asistentul personal este pana la gradul al IV – lea inclusive a acesteia", iar " in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav I se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro."

In acest context, trebuie amintit faptul ca, la nivelul comunei Cogealac nu functioneaza centre de tip respiro care sa asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihna al asistentului personal.

Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu se regasesc inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali a altor asistenti personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. Fata de situatia existent, protectia persoanei cu handicap grav se asigura prin acordarea indemnizatiei echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazuta de lege.

In cursul semestrului I al anului 2019 in toate cazurile, persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihna al asistentului personal de indemnizatia echivalenta cu

salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazute de lege.

**c) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti:**

In temeiul prevederilor art. 38, lit. "a" din Legeanr. 448/2006, republicata, asistentul personal are obligatia sa participe, o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Facem mentiunea ca, institutia noastra a derulat un program de formare profesionala- instruire- pentru calificarea /ocupatia/grupul de competente "asistent personal pentru persoane c u handicap, cod cor 513304" din data de 15.12.2017 pentru asistentii personali si s-a utilizat o metoda de instruire pe teren a asistentilor personali urmarind cunoasterea de catre asistentul personal a drepturilor persoanelor cu handicap pe care le au in ingrijire, pentru a le sustine pe acestea in promovarea intereselor proprii. Aceasta intruire s-a materializat prin eliberarea Certificateleor de participare care atesta ca au finalizat programul de formare profesionala, fiind valabil conform prevederilor legale 2 ani. Asistentii personali au beneficiat de indrumare si consiliere.

Hotararea Guvernului Romaniei nr. 268/2007 stabileste insa, la art. 27, urmatoarele: in aplicarea prevederilor art. 38, li."a" din Legea nr. 448/2006, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali.

**d) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate**

In conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare " serviciul public de asistenta sociala dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali."

Activitatea asistentilor personali, precum si controlul periodic al acestora de catre Compartimentul de Asistenta sociala de la nivelul Primariei comunei Cogealac se efectueaza si se materializeaza prin intocmirea unor anchete sociale verificative. Aceste anchete sociale la domiciliu, in care au fost evidentiata climatul familial, reteaua sociala, situatia economica, educatie, conditii de locuit, nevoile medicale, stau la baza angajarii acestora precum si continuarii activitatii pe care o desfasoara.

In urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

In urma acestor verificari s-a constatat faptul ca, asistentii personali si-au indeplinit, in general, obligatiile prevazute in contractual individual de munca, respectiv fisa postului, asigurand pentru persoanele cu handicap grav, servicii de ingrijire personala, de baza si instrumentale ale vietii zilnice dupa cum urmeaza: ajutor pentru igiena corporala , imbracare si dezbracare, comunicare, hranire, mobilizare- deplasare in interior/exterior, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, conformarea la recomadarile medicale in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiza medicala, activitati de petrecere a timpului liber.

Nu s-au inregistrat abateri discilinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspect negative legate de activitatea asistentilor personali.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

*ANTON IOAN*



Contrasemeaza pentru legalitate,  
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,  
Jr. DELCEA LENUȚA



**ROMANIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**COMUNA COGEALAC**  
**PRIMARIA**

ilac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030  
CIF 4804407 web: [www.primariacogeaalac.ro](http://www.primariacogeaalac.ro), e-mail: [contact@primariacogeaalac.ro](mailto:contact@primariacogeaalac.ro)

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI

Nr. 10020/03.12 2019

CATRE,

Compartimentul Resurse umane si Asistenta sociala  
din cadrul aparatului de specialitate al primarului

In conformitate cu prevederile art.136, alin. (3), lit a, alin. (4), alin (5) si ale alin. (7) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, primarul comunei impreuna cu secretarul general al comunei au procedat la nominalizarea compartimentului de resort si va transmitem proiectul de hotarare nr. 10019/03.12.2019 referatului de aprobare nr. 10020/03.12.2019 ale initiatorului d-ul primar Alexa Gheorghe in vederea analizarii si intocmirii raportului de specialitate.

Acesta va fi depus la Registratura institutiei pentru a fi inregistrat cu mentiunea transmiterii raportului in 2 ex originale secretarului general al comunei pana pe data de 24.03.12.2019,

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,  
JR. DELCEA LENUTA

Red.D.L.

Dac.D.L.

Ex.2 din care: 1 ex compartiment de resort

1 ex secretar general al comunei



ROMANIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA COGEALAC  
PRIMARIA

3  
3

Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030  
CIF 4804407 web: [www.primariacogealac.ro](http://www.primariacogealac.ro), e-mail: [contact@primariacogealac.ro](mailto:contact@primariacogealac.ro)

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI

Nr. 10368 / 12.12.2019

CATRE,

CONSILIUL LOCAL COGEALAC

Comisia de specialitate pe domenii de activitate nr. 2  
Munca si protectie sociala, Protectia mediu si turism,  
Juridica si de disciplina

activ  
as. personal

In conformitate cu prevederile art.136, alin. (3), lit b, alin. (4), alin.(5), alin.(6) si ale alin. (7) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, primarul comunei impreuna cu secretarul general al comunei au procedat la nominalizarea Comisiei de specialitate a consiliului local si va transmitem Proiectul de hotarare nr. 10019 / 12.12.2019 , Referatul de aprobare nr. 10020 / 12.12.2019 ale initiatorului d-ul primar Alexa Gheorghe si Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului nr. 10022 / 12.12.2019 in vederea examinarii si emiterii **avizului**.

Acesta va fi depus la Registratura institutiei pentru a fi inregistrat cu mentiunea transmiterii avizului in 2 ex originale secretarului general al comunei pana pe data de 18.12 2019 orele 14.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,  
JR. DELCEA LENUTA



Red.D.L.

Dac.D.L.

Ex.2 din care: 1 ex Comisiei de specialitate Consiliului local nr. 2. Semnatura Busu Tanase  
1 ex secretar general al comunei



ROMANIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA COGEALAC  
- CONSILIUL LOCAL -

Comisia nr. 2

Munca și protecție socială, Protecția mediului și turism, Juridică și de disciplină

Adresa: 907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030

CIF 4804407 web: www.primariacogealac.ro, e-mail: contact@primariacogealac.ro

NR. 10515, 18.12. 2019

AVIZ CU CARACTER CONSULTATIV

la Proiectul de hotărâre privind prezentare Raport privind  
activitatea activității personale pe anul 2019

Azi, data de mai sus în conformitate cu prevederile art.125 din OIG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de specialitate pe domenii de activitate a Consiliului Local Cogealac a analizat proiectul de hotărâre propus, a întocmit și emis prezentul aviz.

Prezentul aviz a fost adoptat cu majoritate simplă, în ședința Comisiei de specialitate care a avut loc pe data de 18.12. 2019, conform procesului verbal întocmit.

Avizul comisiei se transmite în conformitate cu art.136, alin(7) și (10) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ secretarului general al comunei, în termenul solicitat de depunere.

Comisia nr. 2

1. BUȘU TĂNASE - președinte

2. CATI HRISTU - secretar

3. ANTON IOAN - membru

4. FOAMETE CRISTIAN - membru

5. NICA ILIE - membru



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA COGEALAC  
- PRIMAR -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0241/769030,  
contact@primariacogealac.ro

NR. 100/09 03.12.2019

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare pentru prezentarea Raportului privind activitatea  
asistentilor personali desfasurata in semestrul II al anului 2019

In conformitate cu prevederile art. 133, precum si ale art. 129 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, propun urmatorul proiect de hotarare prin care se prezinta Raportul de activitate al asistentilor personali, ca urmare competentelor definite prin lege de catre compartimentele din cadrul de specialitate al primarului.

Compartimentul de asistenta sociala, sanatate si autoritate tutelara din cadrul institutiei noastre are ca atributii sa controleze periodic activitatea asistentilor personali, iar prin intermediul Compartimentului Resurse umane, arhiva si registratura asistentii personali se fac angajarile pe aceste functii contractual, astfel se poate tine o evidenta in baza careia asistenta sociala poate sa faca acest control periodic in urma caruia se poate prezenta acest raport consiliului local, raport ce contine cel putin urmatoarele:

- Dinamica angajarii asistentilor personali;
- Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Fata de cele mai sus mentionate, propunem prezentarea Raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul II al anului 2019, in sedinta Consiliului Local.



PRIMAR,  
ALEXA GHEORGHE



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA COGEALAC  
- PRIMĂRIA -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,  
contact@primariacogealac.ro

COMP. ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI  
COMP. RESURSE UMANE, ARHIVA ȘI REGISTRATURA  
NR. 10022/123.13.2019

#### Raport

la proiectul de hotărâre pentru prezentarea Raportului privind  
activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul II anul 2019

Subsemnata Tocica Giorgiana – referent în cadrul compartimentului asistență socială, sănătate și autoritate tutelară și subsemnata Strajeru Corina referent – Resurse umane, arhivă și registratură va aduce la cunoștință că, în conformitate cu art. 29, alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu atribuții de asistență socială și Resurse umane de la nivelul instituției noastre prezintă semestrial consiliului local un raport.

În acest raport prezentăm evoluția angajărilor asistenților personali, încetarea contractelor individuale de muncă a acestora, atât cât pentru copii cât și pentru adulți în perioada semestrului II anul 2018. Această evoluție reflectă dinamica angajărilor asistenților personali.

Cu privire la înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal se poate acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, legiuitorul a prevăzut și o altă posibilitate, respectiv găzduirea într-un centru de tip respiro, noi ne regăsim în prima situație.

Mentionăm faptul că, pentru toți asistenții personali au obligația să participe o dată la doi ani la instruirea organizată de angajator, iar cei aflați în evidențele noastre li s-a pus la dispoziție un program de formare profesională "instruire" pentru calificarea /ocupatia/de asistent personal pentru persoana cu handicap, iar în urma acestui program de formare profesională a fost eliberat Certificat de participare, certificat ce atestă faptul că, a fost instruit pentru o astfel de activitate.

Precizăm că, în urma controalelor efectuate la domiciliul acestora nu au fost sesizate probleme care să ducă la luarea unor măsuri disciplinare sau la încetarea contractului de muncă conform Codului Muncii. Controalele periodice sunt finalizate prin întocmirea unei anchete sociale detaliate cu precizări stricte la serviciile oferite persoanei cu handicap cu privire la îngrijirea personală, comunicare, mobilizare și deplasare oriunde ar fi necesar în interesul persoanei cu handicap, precum și toate activitățile necesare vieții de zi cu zi a acestor persoane aflate într-o situație de imposibilitate desfășurării a unei vieți normale.

În baza prevederilor art. 29, alin. (2) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de Asistență socială, Sănătate și Autoritate tutelară de la nivelul instituției noastre are obligația să transmită în termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local spre informare Agenției Județene pentru Plăți și Inspectie Socială Constanța.

Anexa face parte integrantă din prezentul Raport privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul II anul 2019.

REFERENT,  
RESURSE UMANE,  
STRAJERU CORINA

REFERENT,  
ASISTENȚA SOCIALĂ  
TOCICA GIORGIANA



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA COGEALAC  
- PRIMĂRIA -

907070 Cogealac, Str. Gării, nr. 30, Jud. Constanța, tel. 0241/769101, fax. 0214/769030,  
contact@primariacogealac.ro

COMP. ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI  
COMP. RESURSE UMANE, ARHIVA ȘI REGISTRATURA

Anexa la Raportul nr. 10022/03.12.2019

Raport  
privind activitatea asistentilor personali desfășurată  
în semestrul II anul 2019

În conformitate cu prevederile art. 29, alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei Cogealac prezintă semestrial consiliului local un raport care conține următoarele:

- Dinamica angajării asistentilor personali;
- Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

a) Cu privire la dinamica angajării asistentilor personali:

*Evoluția angajărilor de asistenți personali în semestrul II în anul 2019*

IULIE 2019	6 asistenți personali
AUGUST 2019	1 asistenți personali
SEPTEMBRIE 2019	0 asistenți personali
OCTOMBRIE 2019	0 asistenți personali
NOIEMBRIE 2019	0 asistenți personali
DECEMBRIE 2019	1 asistenți personali
Total angajări în semestrul II al anului 2019 – 8 asistenți personali.	

*Evoluția încetărilor contractelor individuale de muncă în semestrul II al anului 2019*

IULIE 2019	6 asistenți personali
AUGUST 2019	1 asistenți personali
SEPTEMBRIE 2019	0 asistenți personali
OCTOMBRIE 2019	0 asistenți personali
NOIEMBRIE 2019	0 asistenți personali
DECEMBRIE 2019	1 asistenți personali

Total incetari in semestrul II al anului 2019 – 8 contracte individuale de munca.

*Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul II anul 2019 pentru copii*

IULIE 2019	8 asistenti personali
AUGUST 2019	8 asistenti personali
SEPTEMBRIE 2019	8 asistenti personali
OCTOMBRIE 2019	8 asistenti personali
NOIEMBRIE 2019	8 asistenti personali
DECEMBRIE 2019	8 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului II al anului 2019 - 39 , din care la sfarsitul semestrului II al anului 2019 pentru copii – 8 asistenti personali.

*Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul II anul 2019 pentru adulti*

IULIE 2019	31 asistenti personali
AUGUST 2019	31 asistenti personali
SEPTEMBRIE 2019	31 asistenti personali
OCTOMBRIE 2019	31 asistenti personali
NOIEMBRIE 2019	31 asistenti personali
DECEMBRIE 2019	31 asistenti personali

Total asistenti personali in plata la sfarsitul semestrului II al anului 2019 -39, din care la sfarsitul semestrului II al anului 2019 pentru adulti – 31 asistenti personali.

Prin H.C.L. nr. 41/26.07.2013 s-au aprobat un numar de 42 posturi pentru incadrarea cu contract individual de munca in functia de asistent personal, din care angajati un numar total de 39 asistenti personali , 31 sunt incadrati pe perioada nedeterminata si 8 pe perioada determinata, conform valabilitatii certificatelor de incadrare in grad de handicap.

**b) Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;**

In conformitate cu prevederile art. 37, alin. (1), lit. "c" din Legea nr. 448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihna. Potrivit prevederilor art. 37, alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/2006, "pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusive in cazul in care asistentul personal este pana la gradul al IV – lea inclusive a acesteia", iar " in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav I se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro."

In acest context, trebuie amintit faptul ca, la nivelul comunei Cogealac nu functioneaza centre de tip respiro care sa asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihna al asistentului personal.

Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu se regasesc inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali a altor asistenti personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. Fata de situatia existent, protectia persoanei cu handicap grav se asigura prin acordarea indemnizatiei echivalente cu salariul net al

beneficiari debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazuta de lege.

In cursul semestrului I al anului 2019 in toate cazurile, persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihna al asistentului personal de indemnizatia echivalenta cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazute de lege.

**c) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti:**

In temeiul prevederilor art. 38, lit. "a" din Legea nr. 448/2006, republicata, asistentul personal are obligatia sa participe, o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Facem mentiunea ca, institutia noastra a derulat un program de formare profesionala-instruire- pentru calificarea /ocupatia/grupul de competente "asistent personal pentru persoane cu handicap, cod cor 513304" din data de 15.12.2017 pentru asistentii personali si s-a utilizat o metoda de instruire pe teren a asistentilor personali urmarind cunoasterea de catre asistentul personal a drepturilor persoanelor cu handicap pe care le au in ingrijire, pentru a le sustine pe acestea in promovarea intereselor proprii. Aceasta instruire s-a materializat prin eliberarea Certificateleor de participare care atesta ca au finalizat programul de formare profesionala, fiind valabil conform prevederilor legale 2 ani. Asistentii personali au beneficiat de indrumare si consiliere.

Hotararea Guvernului Romaniei nr. 268/2007 stabileste insa, la art. 27, urmatoarele: in aplicarea prevederilor art. 38, lit. "a" din Legea nr. 448/2006, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali.

**d) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate**

In conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare "serviciul public de asistenta sociala dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali."

Activitatea asistentilor personali, precum si controlul periodic al acestora de catre Compartimentul de Asistenta sociala de la nivelul Primariei comunei Cogealac se efectueaza si se materializeaza prin intocmirea unor anchete sociale verificative. Aceste anchete sociale la domiciliu, in care au fost evidentiata climatul familial, reseaua sociala, situatia economica, educatie, conditii de locuit, nevoile medicale, stau la baza angajarii acestora precum si continuarii activitatii pe care o desfasoara.

In urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

In urma acestor verificari s-a constatat faptul ca, asistentii personali si-au indeplinit, in general, obligatiile prevazute in contractual individual de munca, respectiv fisa postului, asigurand pentru persoanele cu handicap grav, servicii de ingrijire personala, de baza si instrumentale ale vietii zilnice dupa cum urmeaza: ajutor pentru igiena corporala, imbracare si dezbracare, comunicare, hranire, mobilizare- deplasare in interior/exterior, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, conformarea la recomandarile medicale in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiza medicala, activitati de petrecere a timpului liber.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspect negative legate de activitatea asistentilor personali.

REFERENT,  
RESURSE UMANE,  
STRAJERU CORINA



REFERENT,  
ASISTENTA SOCIALA  
TOCICA GIORGIANA

